



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนสงวนหญิง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนสงวนหญิงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ บุคลากรโรงเรียนสงวนหญิงมีความรับผิดชอบ ทำงานเป็นทีม มุ่งความสำเร็จ ผู้บริหารและบุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรมีการนิเทศจากหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ให้ขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่าและชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนสงวนหญิงได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในควรปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอด และ ถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารกลุ่มต่าง ๆ ทุกวันจันทร์ ประชุมครูประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

4) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนสงวนหญิง

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- แต่งกายด้วยชุดแบบสุภาพตามมาตรฐานสากลทุกวันอังคาร
- แต่งกายด้วยชุดประจำกิจกรรม (ลูกเสือ,บำเพ็ญประโยชน์นักศึกษาวิชาทหาร) ทุกวันพุธ
- แต่งกายด้วยชุดโรงเรียนสงวนหญิง ทุกวันพฤหัสบดี
- แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาที่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของบุคลากรและครอบครัว
- การทำบุญตักบาตรกิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญ
- การสวดมนต์ไหว้พระก่อนประชุมประจำเดือน

5) สายใยผูกพันของครูอาวุโสกับครูปัจจุบันโดยโรงเรียนมีสมาคมผู้ปกครองและครู สมาคมศิษย์เก่า เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียน และร่วมกิจกรรมของโรงเรียน