



ประกาศโรงเรียนสงวนหญิง  
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนสงวนหญิง กำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. หลักนิติธรรม คือให้บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
2. หลักคุณธรรม คือส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน ให้มีความซื่อสัตย์ ขยัน อดทน มีระเบียบ วินัยจนเป็นนิสัย ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
3. หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการภารกิจของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบได้
4. หลักความมีส่วนร่วม คือเปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และเสนอแนะแนวทางการดำเนินกิจกรรม
5. หลักความรับผิดชอบ คือปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อสังคม มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง
6. หลักความคุ้มค่า คือ ปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

โรงเรียนสงวนหญิง จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง งานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา โดยปฏิบัติ ดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังทุกปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลการบริหารอัตรากำลัง ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา

1.2 จัดทำแผนการด้านการเสนอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว17

ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 และหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

2. ด้านการสรรหา ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด สรรหาบุคลากร ที่เป็นคนดี คนเก่ง และมีความรู้ตรงตามกลุ่มสาระวิชาที่สถานศึกษาขาดแคลนและมีความต้องการ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติ ดังนี้

2.1 จัดทำและดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคนให้ตรงกับความต้องการ

2.2 ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส โดยประกาศทางเว็บไซต์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา ตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจ ของหน่วยงานและไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

### 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ครูเข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าครูเข้ารับการอบรม และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

### 4. ด้านการรักษาไว้

โรงเรียนมีการดำเนินการในเรื่องความก้าวหน้าในสายงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้รับรางวัลต่างๆ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันที่ดี

### 5. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงเรียนบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

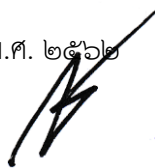
5.1 ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ วินัย และข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพครู หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

5.2 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อที่จะเป็นลูกจ้างของโรงเรียนมีการประกาศขึ้นเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

5.3 การเลื่อนวิทยฐานะให้ดำรงในตำแหน่งที่สูงขึ้นจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ. และ/หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิติกรณ์ ฉันทวงศ์ชนะ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสงวนหญิง