



ประกาศโรงเรียนสวทญิง  
เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสวทญิง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนสวทญิง จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน
  - จัดทำข้อมูลบุคลากร รายงานต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. การสรรหาบุคลากร
  - ประชุมเพื่อกำหนดกระบวนการขั้นตอน วิธีการสรรหาบุคลากร
  - มีการประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง
  - มีความชัดเจนโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
3. การพัฒนาบุคลากร
  - โครงการพัฒนาบุคลากรอยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปี
  - การฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
  - การจัดระบบการบริหารพัฒนาบุคลากรในการถ่ายโอนความรู้จากพี่สู่น้องอย่างมีแบบแผน
  - กำหนดภาระงานให้กับบุคลากรให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ยังเพิ่มทักษะในการทำงานที่หลากหลาย
4. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
  - ครูทำวิจัยในชั้นเรียนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
  - สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
  - พัฒนาบุคลากรส่งเสริมการอบรมเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
  - สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
  - การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม บรรยากาศสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน
  - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ การไปทัศนศึกษา ไหว้พระวันสงกรานต์รดน้ำดำหัว การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- โรงเรียนมีแนวทางในการประเมินศักยภาพของบุคลากรใหม่ โดยรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารวิชาการและหัวหน้ากลุ่มสาระฯ นิเทศ ติดตาม ตามระยะเวลาที่กำหนด
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรโดยยึดหลักการตามขั้นตอนระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

8. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- การส่งเสริมจริยธรรม มีมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในสถานศึกษา เช่น มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการในการรับผลประโยชน์ของส่วนตนและผลประโยชน์ของส่วนรวมมีการติดตามการป้องกันผลประโยชน์
- มีระเบียบหลักเกณฑ์ เรื่องวินัยของข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา มาสาย ถูกต้องชัดเจนสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิติกรณ์ ฉันทวงศ์ชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสงวนหญิง